ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 003		
Hora: 08:00 AM	**Fecha:** 28/01/2026	
Lugar:	CDI BELLA VISTA	
Dependencia que Convoca:	FUNDACIÓN GRUPO LIBERTAD	
Proceso:	PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	
Objetivo:	Orientar a las madres comunitarias en la comprensión de la estructura organizacional, el organigrama y las formas de relación entre los diferentes miembros del equipo de trabajo, con el fin de fortalecer la comunicación, el trabajo colaborativo y el adecuado desempeño de sus funciones dentro de los HCB	

Agenda:

1: Saludo

2: Dinámica rompe hielo

3: Estructura organizacional y organigrama

4: Relación entre los diferentes miembros del equipo de trabajo

5: Despedida

Desarrollo:

1: Siendo las 08:00 am se da apertura al espacio de inducción, se extiende un saludo fraterno a las madres comunitarias, se agradece por su asistencia y se procede a socializar el objetivo de la capacitación.

2: Inicialmente, se invita a las madres comunitarias a participar en la dinámica rompehielo denominada “Tejiendo el encuentro”, cuyo objetivo es propiciar un ambiente de cercanía, confianza y disposición positiva para el desarrollo de la capacitación.

Para ello, se solicita a las participantes ubicarse en círculo. A continuación, se entrega un ovillo de lana o una cinta a una de ellas, quien realiza una breve presentación mencionando su nombre y compartiendo una palabra que represente su expectativa frente a la jornada (por ejemplo: aprender, compartir, fortalecer, escuchar o crecer). Posteriormente, sostiene el extremo del hilo y lanza el ovillo a otra participante, quien repite el ejercicio, permitiendo que, de manera progresiva, se construya una red que las conecte a todas.

A medida que la red se va formando, se destaca cómo cada aporte individual fortalece el trabajo colectivo y cómo la comunicación y el apoyo mutuo resultan fundamentales en el desarrollo de los HCB. Esta actividad promueve la participación activa, el reconocimiento entre pares y la construcción de un clima colaborativo.

PUBLICA

Para finalizar la dinámica, se realiza una reflexión grupal en torno a la importancia del trabajo en equipo, el valor de cada rol y la disposición para aprender de manera conjunta, resaltando que la jornada inicia desde la unión, el respeto y el compromiso compartido.

3: Seguidamente, se abordó el tema de la estructura organizacional y el organigrama de la EAS, con el objetivo de fortalecer la comprensión de las participantes sobre la organización interna, los roles y las relaciones de trabajo. En este sentido, se explicó el concepto de estructura organizacional, destacando su importancia como una herramienta que permite organizar las funciones, definir responsabilidades y facilitar la comunicación y el trabajo en equipo. A partir de esta explicación, se identificaron los diferentes niveles de la organización, así como los cargos y funciones que la conforman, enfatizando la relevancia de cada uno para el adecuado funcionamiento del servicio.

Posteriormente, se presentó el organigrama como la representación gráfica de dicha estructura, a través de la cual se visualizan las líneas de autoridad, coordinación y apoyo. Asimismo, se orientó a las participantes sobre su correcta interpretación, resaltando su utilidad para identificar los canales de comunicación y reconocer a quién acudir en caso de requerir acompañamiento, orientación o toma de decisiones.

Durante la jornada, se promovió la participación activa de las madres comunitarias, quienes compartieron experiencias relacionadas con su rol dentro de la estructura organizacional, resolvieron inquietudes y reflexionaron sobre la importancia de la comunicación asertiva y el cumplimiento de funciones para el logro de los objetivos institucionales.

Finalmente, se resaltó que el conocimiento de la estructura organizacional y del organigrama contribuye al fortalecimiento del trabajo articulado, al reconocimiento del rol de cada actor y al mejoramiento continuo de los procesos desarrollados en los diferentes HCB.

4: Posteriormente, se explicó a las madres comunitarias la importancia de la relación entre los diferentes miembros del equipo de trabajo, resaltando que esta debe caracterizarse por un trato cordial, respetuoso y colaborativo, fundamentado en valores como el respeto mutuo, la escucha activa y la responsabilidad compartida, teniendo en cuenta que un ambiente laboral armónico favorece el bienestar de los equipos y contribuye al cumplimiento eficiente de los objetivos institucionales.

En este contexto, se enfatizó la necesidad de reconocer y respetar los diferentes niveles y roles establecidos dentro de la estructura organizacional, comprendiendo que cada cargo cumple funciones específicas que deben articularse de manera ordenada. El respeto por los conductos regulares permite evitar confusiones, fortalece la organización interna y facilita una adecuada toma de decisiones, sin dejar de lado la importancia del trabajo en equipo y el apoyo mutuo.

Asimismo, se señaló que resulta indispensable contar con canales de comunicación claros, oportunos y efectivos, los cuales permitan una adecuada transmisión de la información, la resolución de inquietudes y

PÚBLICA

el seguimiento de los procesos. Una comunicación asertiva y respetuosa contribuye a la construcción de relaciones laborales sanas, previene conflictos y fortalece la confianza entre los miembros del equipo.

Finalmente, se concluyó que mantener relaciones basadas en el respeto, el reconocimiento de los niveles organizacionales y el uso adecuado de los canales de comunicación contribuye al fortalecimiento del trabajo articulado, al mejoramiento del clima laboral y al logro de los objetivos institucionales.

5: Finalmente, se agradece a las madres comunitarias por su compromiso y disposición durante la inducción. Se resalta la importancia de estos espacios como momentos clave para seguir aprendiendo, intercambiar saberes y reafirmar su compromiso con la protección y el desarrollo integral de los niños y las niñas.

Decisiones:

Fortalecer el trabajo articulado entre los miembros del equipo, promoviendo el respeto por la estructura organizacional, los roles definidos y el uso adecuado de los canales de comunicación, con el fin de mejorar el clima laboral y el cumplimiento de los objetivos institucionales en los diferentes HCB.

Compromisos / tareas	Responsable(s): Nombre / Cargo o rol	Fechas
Mantener relaciones laborales basadas en el respeto, la cordialidad y la comunicación asertiva, fomentando un ambiente de trabajo colaborativo y armónico.	Madre Comunitaria y equipo interdisciplinario	Vigencia del contrato
Respetar los niveles jerárquicos, roles y conductos regulares establecidos en la estructura organizacional, reconociendo la importancia de cada cargo dentro del equipo de trabajo.	Madre Comunitaria y equipo interdisciplinario	Vigencia del contrato
Utilizar de manera adecuada los canales de comunicación institucionales para la transmisión de información, la resolución de inquietudes y el seguimiento de los procesos, fortaleciendo así el trabajo en equipo y la toma de decisiones.	Madre Comunitaria y equipo interdisciplinario	Vigencia del contrato

FIRMA ASISTENTES

Nombre	Cargo o rol / Dependencia	Entidad	Firma
Yolima Quintero Casso	Profesional Psicosocial	Fundación Grupo Libertad	Yolima Quintero Casso

PUBLICA

Próxima reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	Por definir	Por definir	Por definir
Colaborador que elabora el acta:	Yolima Quintero Casso		

Anexo: Evidencias fotográficas







BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	FB P1 MI	12/06/2024
		Versión 9	Página 1 de 1
		Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Estructura, organigrama y formas de relación entre el TH FECHA 28/01/2026

HORA INICIAL: 08:00 am HORA FINAL: 09:00 am LUGAR CDI Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	MAYERLY RIVERA MUÑOZ	1.084.867.250	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3123471813	mayerlyriveramunoz@gmail.com		
2	ANDREA BENAVIDES LOAIZA	1079411231	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3208827778	benavidesloaizaandrea@gmail.com		
3	NURY ROCIO CAMPO	26529127	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143322196	nury.rocio1403@gmail.com		
4	ANGELA SOFIA CERQUERA CABRERA	26529601	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3184775193	angelasofiacerquera@gmail.com		
5	MELIDA PERDOMO MEDINA	26529546	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3143332340	melidaperdomomedina@hotmail.com		
6	LIDA PATRICIA CANO MOSQUERA	34559257	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3133756127	lidapat.camosquera@gmail.com		
7	GEORGINA LEIVA LADINO	1081411473	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3214037718	leivaladino@gmail.com		
8	FRANCY YAMILE PERDOMO CUELLAR	26529364	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3158919803	francyyamilen74@gmail.com		
9	CARMEN JULIANA VARGAS GARCIA	1081412438	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3228541069	Juliana9307@hotmail.com		
10	LIDIA CONSUELO POBRE ROJAS	26529242	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3185766710	pobrerojasl.diaconsuelo@gmail.com		
11	MARLY YOHANA PEREZ RAMOS	36314863	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3195169245	mayope82@hotmail.com		
12	YAZMIN SANCHEZ	52272363	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3155266183	yazminsanchez1975@hotmail.com		
13	RUBIELA VARGAS VILLEGAS	26470966	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3112379964	rubielavargasv@gmail.com		
14	OLGA ROCIO QUINA VARGAS	26471634	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3203976011	rosivaga72@hotmail.com		
15	YULIANA ROCHA USA	1084869609	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3223587618	yulianarochausa@gmail.com		
16	YEINZY CAROLINA MONJE PEREZ	1079409066	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3118736348	karolina.monje@hotmail.com		
17	LEIDY JOHANA CASTRO RIOS	1079509614	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3116494605	leidyjohanacastrorio@gmail.com		
18	MAIRA ALEJANDRA MANRIQUE RAMIREZ	1079509097	MADRE COMUNITARIA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3183685286	manriqueramirezmairaalejandra@gmail.com		
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se tomará como COPIA NO CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012.

Powered by CamScanner

BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA	F8.P1.MI	12/06/2024
		Versión 9	Página 1 de 1
		Clasificación de la Información: Pública	

ACTIVIDAD: Estructura, organigrama y Formas de relación entre el ICBF FECHA 28/01/2026

HORA INICIAL: 08:00 am HORA FINAL: 09:00 am LUGAR CDI Bella Vista

DEPENDENCIA LIDER: Fundación Grupo Libertad

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	ALBA LUZ VARGAS LIZ	1081400831	AGENTE EDUCATIVA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3106257314	albita160208@gmail.com		
2	WENDY DEL CARMEN JIMENEZ MEJIA	1043877964	NUTRICIONISTA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	3104159985	wdjmenez98@gmail.com		
3	YOLIMA QUINTERO CASSO	1081419020	PSICOLOGA	FUNDACION GRUPO LIBERTAD	HUILA	LA PLATA		X	320 4310426	yolimaq35@gmail.com		
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Powered by CamScanner